

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013**

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR028995/2012

SINDICATO TRABAL COMERCIO VAREJ ATAC DE TUBARAO E REGI, CNPJ n. 86.448.032/0001-70, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ELIZANDRA RODRIGUES ANSELMO; E SIND COM VAREJISTA PROD FARMACEUTICO DE TUBARAO, CNPJ n. 80.489.669/0001-28, neste ato representado(a) por seu Secretário Geral, Sr(a). JOSE RICARDO NOGARED CARDOSO; celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2012 a 30 de abril de 2013 e a data-base da categoria em 1º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos **Empregados no Comércio de Produtos Farmacêuticos, dos municípios de Tubarão, Capivari de Baixo, Sangão, bem como os empregados das empresas, com abrangência territorial em Armazém/SC, Braço do Norte/SC, Grão Pará/SC, Gravatal/SC, Jaguaruna/SC, Lauro Muller/SC, Orleans/SC, Pedras Grandes/SC, Rio Fortuna/SC, Santa Rosa de Lima/SC, São Ludgero/SC, São Martinho/SC e Treze de Maio/SC.**

**Salários, Reajustes e Pagamento  
Piso Salarial**

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido o piso salarial de **R\$ 825,00, (oitocentos e vinte e cinco reais).**

**Parágrafo Primeiro:** os empregados exercentes da função de limpeza, faxina, office-boy e empacotador na função de boca-de-caixa, receberão salário normativo (piso salarial) de **R\$ 800,00 (oitocentos reais).**

**Parágrafo Segundo:** Na ocorrência de reajuste do Piso Salarial Estadual (Inciso III do Artigo 1º da Lei Complementar nº 459/09-SC), para valor superior aos constantes desta cláusula, prevalecerá para todos os efeitos o maior valor.

**Reajustes/Correções Salariais**

**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos integrantes da categoria profissional serão reajustados a partir de 1º/05/2012 pela aplicação do índice de **8,00%**

(oito por cento), compensados os adiantamentos legais ou espontaneamente pagos no período, salvo os decorrentes de promoção, término de aprendizagem, transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**Parágrafo Único:** Os salários dos empregados admitidos após a data base (maio 2010) serão reajustados proporcionalmente com aplicação dos índices conforme tabela abaixo:

Admissão	Correção	Admissão	Correção	Admissão	Correção
Mai/11	<b>8,00%</b>	Set/11	<b>5,28%</b>	Jan/12	<b>2,64%</b>
Jun/11	<b>7,26%</b>	Out/11	<b>4,62%</b>	Fev/12	<b>1,98%</b>
Jul/11	<b>6,60%</b>	Nov/11	<b>3,96%</b>	Mar/12	<b>1,32%</b>
Ago/11	<b>5,94%</b>	Dez/11	<b>3,30%</b>	Abr/12	<b>0,66%</b>

**Pagamento de Salário - Formas e Prazos**

**CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

O pagamento do salário será feito mediante recibo ou discriminativo de pagamento, fornecendo-se cópia ao empregado, com a identificação da empresa, e do qual constarão a remuneração, com a discriminação das parcelas, a quantia líquida paga, os dias trabalhados ou o total da produção, as horas extras e os descontos efetuados, inclusive para a Previdência Social, e o valor correspondente ao FGTS.

**Isonomia Salarial**

**CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO-SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus a igual salário do substituído.

**Descontos Salariais**

**CLÁUSULA SÉTIMA - CHEQUES SEM FUNDOS**

As empresas não descontarão da remuneração de seus empregados as importâncias correspondentes e despesas oriundas de cheques sem fundos, cheques e cartões de crédito roubados, clonados ou falsificados e cédulas falsificadas, por estes recebidos quando na função de caixa ou serviços assemelhados, uma vez cumpridas as normas da empresa, que deverão ser estabelecidas previamente e por escrito.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros  
Adicional de Hora-Extra**

**CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias trabalhadas até o limite de 2 horas diárias terão o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) e para as subsequentes o acréscimo será de 100% (cem

por cento), em relação ao valor das horas normais.

#### **Adicional Noturno**

##### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

O empregado que trabalhar entre as 22 horas de um dia e às 5 horas do dia seguinte terá direito a adicional noturno de 30% (trinta por cento) sobre o valor da hora normal.

#### **Outros Adicionais**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA - QUEBRA-DE-CAIXA**

Será concedido ao empregado que exercer a função de caixa a gratificação de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o piso salarial da categoria, excluídos do cálculo os adicionais, os acréscimos e as vantagens pessoais.

#### **Auxílio Alimentação**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ALIMENTAÇÃO**

A empresa que não dispuser de cantina ou refeitório destinará local em condições de higiene para o lanche dos empregados. As empresas fornecerão, obrigatória e gratuitamente, lanches para os seus empregados quando estes estiverem trabalhando em regime de horas extras.

#### **Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**

Sendo escrito o contrato, fica o empregador obrigado a fornecer a respectiva cópia ao empregado.

##### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - EMPREGADOS NOVOS ADMITIDOS**

Durante a vigência da presente Convenção, os empregados admitidos não poderão perceber remuneração inferior ao menor salário estabelecido para a função, desde que admitidos para trabalho da mesma natureza do empregado afastado, excluídas as vantagens pessoais e dispensada a necessidade de comprovação de experiência anterior.

##### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ANOTAÇÃO NA CARTEIRA PROFISSIONAL**

As empresas deverão anotar na Carteira de Trabalho de seus empregados, os percentuais das comissões efetivamente percebidas sobre as vendas, bem como o salário fixo, se houver, e a função efetivamente exercida pelo empregado, observada a Classificação Brasileira de Ocupações.

**Parágrafo Único:** Nenhum empregado será

obrigado a exercer função senão a que estiver anotada na CTPS, salvo nos casos eventuais.

#### **Desligamento/Demissão**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DISPENSA JUSTIFICADA DO EMPREGADO**

O empregado despedido será informado, por escrito, dos motivos da dispensa.

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A quitação das verbas rescisórias será efetuada pela empresa nos prazos estabelecidos pela Lei 7.855/89, sob pena das cominações previstas na referida Lei, além da penalidade prevista nesta Convenção.

#### **Aviso Prévio**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego.

##### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

No pedido de demissão com indenização do aviso prévio, os dias correspondentes integrar-se-ão como se trabalhado o fosse, para todos os efeitos legais.

#### **Relações de Trabalho-Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E INSTRUMENTOS DE TRABALHO**

Serão fornecidos gratuitamente ao trabalhador, quando exigidos por lei ou pelo empregador, todos os equipamentos de proteção individual, bem como uniformes, calçados e instrumentos de trabalho.

#### **Estabilidade Serviço Militar**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - SERVIÇO MILITAR. GARANTIA DE EMPREGO AO ALISTADO**

Será garantido o emprego do alistado, desde a data da confirmação da incorporação no serviço militar até 30 (trinta) dias após a baixa.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência de valores em caixa será realizada na presença do operador responsável e do gerente ou seu substituto, dentro do

turno de trabalho. Se houver impedimento, por determinação superior, para o acompanhamento da conferência, ficará o empregado isento de responsabilidade por eventuais erros existentes.

**Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição,  
Controle, Faltas  
Faltas**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTAS  
DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Serão abonadas as faltas do empregado estudante nos horários de exames regulares coincidentes com os de trabalho, desde que realizados em estabelecimento de ensino oficial ou autorizado legalmente e mediante comunicação prévia ao empregador, com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas, e comprovação oportuna.

**Férias e Licenças  
Duração e Concessão de Férias**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PARTICIPAÇÃO DE  
FÉRIAS**

A concessão das férias será participada, por escrito, ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva comunicação.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS E INÍCIO DO  
PERÍODO DE GOZO**

O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

**Remuneração de Férias**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS  
PROPORCIONAIS**

O empregado que rescindir espontaneamente o seu contrato de trabalho antes de completar um ano de serviço, terá direito ao recebimento de férias proporcionais, a razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho ou fração superior a 14 (quatorze) dias.

**Saúde e Segurança do Trabalhador  
Condições de Ambiente de Trabalho**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ASSENTOS NOS LOCAIS  
DE TRABALHO**

As empresas fornecerão aos seus empregados, no local de trabalho, assentos para descansos eventuais durante a jornada laboral.

**Aceitação de Atestados Médicos**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ATESTADOS MÉDICOS  
E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas particulares ou do SUS, serão aceitos pelas empresas para todos os efeitos.

**Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente  
CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GARANTIA DE  
UTILIZAÇÃO DOS CONVÊNIOS MÉDICOS**

Os empregados afastados da empresa por motivo de doença ou acidente de trabalho, durante o período do afastamento, terão garantido o direito à utilização dos convênios médicos que a empresa mantém, ressalvado o direito da empresa de mudar ou cancelar o convênio, independente de aviso prévio e sem direito a indenização.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTA DO  
TRABALHADOR**

O empregador abonará as faltas do(a) empregado(a), no caso de consulta médica ou de acompanhamento nos procedimentos iniciais da internação hospitalar de dependente até 18 (dezoito) anos de idade ou inválido, mediante comprovação por declaração médica em até 48 (quarenta e oito) horas.

**Relações Sindicais  
Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ACESSO DE DIRIGENTES  
SINDICAIS**

Fica assegurado o acesso livre dos dirigentes sindicais às empresas, desde que acompanhado por preposto da empresa para o desempenho de suas funções e para a fiscalização do cumprimento das normas aqui estabelecidas.

**Representante Sindical**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DIRIGENTES  
SINDICAIS FREQUÊNCIA LIVRE**

Fica assegurada a frequência livre dos dirigentes sindicais para a participação de assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas.

**Contribuições Sindicais**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO  
NEGOCIAL PROFISSIONAL**

Em cumprimento ao que foi deliberado pelos trabalhadores na Assembleia Geral Extraordinária no dia 30/03/12, as empresas descontinuarão dos seus empregados a importância de 4% (quatro por cento) do salário base dos mesmos nos meses de novembro e julho, respectivamente a título de CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL, recolhendo as devidas importâncias em favor do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista e Atacadista de Tubarão e Região, através de

guias próprias, fornecidas pelo mesmo, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto.

**Parágrafo primeiro:** O empregado não sindicalizado poderá opor-se ao desconto da contribuição negocial, devendo para isto apresentar, no Sindicato Profissional, carta escrita de próprio punho, no prazo de 10 (dez) dias antes do efetivo desconto, encaminhando cópia da mesma com o recebimento do Sindicato ao empregador.

**Parágrafo segundo:** Os recolhimentos efetuados fora dos prazos estabelecidos, serão acrescidos das cominações previstas no art. 600 CLT.

**Parágrafo terceiro:** As empresas enviarão ao Sindicato Profissional, até o dia 30 (trinta) subsequente ao do desconto, a relação dos empregados contribuintes.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

Conforme decisão da Assembléia Geral da categoria Patronal, todas as empresas, incluindo as filiais, abrangidas pela categoria, estão obrigadas a recolher ao Sindicato do Comercio Varejista de Produtos Farmacêuticos da sua base territorial, devidamente reconhecidos pela Federação do Comércio do Estado de Santa Catarina, a importância de R\$ 270,00 (duzentos e dez reais), divididos em três parcelas de R\$ 90,00 (noventa reais) cada, sendo a primeira, devida em 20 de maio, a segunda em 20 de agosto e a terceira em 20 de novembro, a título de Contribuição Negocial Patronal, conforme Lei 5.452 Art. 513 Alínea "E" da CLT. As respectivas importâncias serão recolhidas em guias fornecidas pelos Sindicatos.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Com fundamento no Art. 8º inciso IV da Constituição Federal, restou estabelecida em Assembléia Geral EXTRAORDINÁRIA, com os integrantes da categoria (sócios e não sócios), a Contribuição Confederativa Patronal, pelas empresas abrangidas pela presente convenção Coletivas de Trabalho, nas quantias, e de conformidade com a tabela a seguir:

Número de empregados	Vencimento 28/08/2011	Vencimento 15/12/2011
Sem empregado	R\$ 100,00	R\$ 100,00
01 à 04 empregados	R\$ 200,00	R\$ 200,00
05 à 10 empregados	R\$ 300,00	R\$ 300,00
11 acima	R\$ 600,00	R\$ 600,00

**Parágrafo Primeiro:** As referidas contribuições deverão ser recolhidas, através de boletos fornecidos pelo Sindicato, da (ESCOLHER O BANCO), ou através de cheque nominal cruzado ou em dinheiro, diretamente na sede do Sindicato, até o dia do vencimento.

**Parágrafo Segundo:** a falta de recolhimento da contribuição ou recolhimento fora do prazo acima estabelecido, importará na cobrança de 2% (dois por cento) de multa e mais 1 (hum por cento) de juros ao mês sobre o valor devido, bem como honorários advocatícios).

**Parágrafo Terceiro:** As empresas associadas e em dia com as demais obrigações com o Sindicato (Mensalidade, Contribuição Negocial e Contribuição Sindical), estão isentas do pagamento desta Contribuição.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS**

No ato da homologação da rescisão, a empresa apresentará ao agente homologador os comprovantes de pagamentos das taxas, contribuições e impostos sindicais, profissionais e patronais, dos últimos 05 (cinco) anos, sob pena de descumprimento da presente convenção, devendo o fato ser comunicado ao SINDIFARMA, e ao SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS, caso este não seja o agente homologador.

#### **Disposições Gerais Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MULTA**

Multa de 10% (dez por cento) do salário normativo da categoria profissional, por empregado e por infração, pelo não cumprimento de qualquer das cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo a mesma em favor do empregado(a) prejudicado(a). Em caso de reincidência será cobrada a penalidade equivalente a 20% (vinte por cento) do salário normativo da categoria profissional.

**Parágrafo Único** - Nos casos de descumprimento das cláusulas 29 e 30, a multa será revertida à entidade prejudicada.

ELIZANDRA RODRIGUES ANSELMO Membro de Diretoria Colegiada SINDICATO TRABAL COMERCIO VAREJ ATAC DE TUBARAO E REGI	JOSE RICARDO NOGARED CARDOSO Secretário Geral SIND COM VAREJISTA PROD FARMACEUTICO DE TUBARAO
--	--